



Inspectierapport

KDV Klavertje Vier (KDV)

Reethsestraat 1c

6675 CE Valburg

Registratienummer 508800894

Toezichthouder:	Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
In opdracht van gemeente:	Overbetuwe
Datum inspectie:	05-03-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-03-2021

Veiligheids- en Gezondheidsregio



Gelderland-Midden

GGD

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	10
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder	14
Gegevens toezicht	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft een risicogestuurd onderzoek uitgevoerd. Dit betekent dat zij op basis van een risicoprofiel, inspectie-items heeft geselecteerd. De kwaliteit van de dagelijkse praktijk en aandachtspunten uit voorgaande onderzoeken staan centraal.

Uit het onderzoek van 6 februari 2020 zijn aandachtspunten voortgekomen bij domein Personeel en groepen. Deze zijn meegenomen in dit onderzoek.

Vanwege het hoge aantal besmettingen met COVID-19, heeft de toezichthouder de locatie niet bezocht. Zij heeft telefonisch contact gehad met een vaste beroepskracht. De houder heeft per mail de benodigde documenten naar de toezichthouder gestuurd en er is telefonisch overleg geweest over de toegestuurde informatie.

Beschouwing

Feiten locatie

Kinderdagverblijf Klavertje Vier, aan de Reethsestraat in Valburg, biedt opvang aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Er zijn zes vaste beroepskrachten en de houder werkzaam op het kinderdagverblijf. Naast het KDV is er ook een BSO van dezelfde houder. Deze bevindt zich in de basisschool in Valburg.

Onderzoeksgeschiedenis

- Jaarlijks onderzoek 4-6-2018: herstelaanbod geboden op onderdelen van het Pedagogisch beleid en het Beleid veiligheid en gezondheid m.b.t. doorvoering van wijzigingen vanuit de wet IKK. Na herstelaanbod voldeed de houder aan de gestelde voorwaarden.
- Jaarlijks onderzoek 23-4-2019: herstelaanbod op het onderdeel Meldcode kindermishandeling. Binnen de gestelde termijn werd voldaan aan de voorwaarden.
- Jaarlijks onderzoek 6-2-2020: Onderdelen van Personeel en groepen voldeden niet. Gedeeltelijk herstelaanbod kunnen bieden met resultaat.

Bevindingen:

De telefonische inspectie is prettig verlopen. De beroepskracht en de houder hebben de toezichthouder van de benodigde informatie voorzien. Er wordt niet voldaan aan een voorwaarde wat betreft de pedagogisch coaching. Zie de toelichting bij de betreffende voorwaarde in het rapport.

Conclusie

Er wordt, op één voorwaarde na, voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Er is een algemeen pedagogisch beleidsplan en een pedagogisch werkplan voor de locatie opgesteld. In deze documenten wordt de visie van de houder en de werkwijze op de locatie beschreven. De houder draagt er zorg voor dat beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan. Dit blijkt uit het interview met de beroepskracht.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder in ieder geval zorg voor de onderstaande, vetgedrukte aspecten van het pedagogisch klimaat. Hierbij houdt de houder rekening met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Emotionele veiligheid

Vertrouwde gezichten-kinderen

De beroepskracht vertelt dat de kinderen het na de lockdown niet moeilijk hadden om weer terug te komen. Ze waren snel weer vertrouwd.

Als een kind het moeilijk heeft, gaan ze rustig met hem of haar op het bankje zitten en bijvoorbeeld een boekje voorlezen. Aandacht en rust voor het kind werkt vaak heel goed. Meestal als het kind de andere kinderen ziet spelen, wil het kind ook spelen.

Persoonlijke competentie

Dagprogramma

"Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden".

De beroepskrachten zorgen ervoor dat verschillende activiteiten aan bod komen. 's Morgens spelen de kinderen waar en met wie ze zelf willen. Na het fruit eten bieden de beroepskrachten een gerichte activiteit aan, bijvoorbeeld gymmen op muziek, knutselen of spelen uit de bakken die uit de kast komen (waar alleen de beroepskrachten bij kunnen).

Sociale competentie

Begeleiden en feedback

De beroepskrachten helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen.

De kinderen worden tijdens het spelen begeleid in het samenspel. De beroepskrachten zeggen niet alleen 'nee, dat mag niet', maar leggen uit waarom niet en bieden bijvoorbeeld iets anders aan. 'Je mag niet afpakken, maar je kunt samenspelen'. 'Je hoeft niet boos te worden maar je kunt zeggen dat je dat niet leuk vindt'.

Overdracht van normen en waarden

Uitleg en instructie

"De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep".

De beroepskracht zegt dat de kinderen niet op de tafels en stoelen mogen staan en ze mogen niet aan de kast van de beroepskrachten komen. De kinderen weten goed dat als ze willen puzzelen, ze

dit kunnen vragen. Als een kind verlegen is of nog niet kan praten, zien de beroepskrachten aan de reactie van dit kind wat hij of zij wil doen. Ze gaan bijvoorbeeld bij de puzzelkast staan of ze komen kijken als een ander kind gaat puzzelen.

Conclusie

Er kan geconcludeerd worden dat de pedagogische praktijk voldoende lijkt te worden gewaarborgd. Omdat de praktijk niet daadwerkelijk is geobserveerd is deze voorwaarde niet beoordeeld.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (Beroepskracht)
- Pedagogisch beleidsplan (2021)

Personeel en groepen

Binnen dit domein heeft de toezichthouder gekeken naar:

- Verklaringen omtrent het gedrag (VOG's) van medewerkers in het personenregister kinderopvang (PRK).
- De koppeling van medewerkers aan de houder in het PRK.
- Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen.
- Het aantal ingezette beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen (= beroepskracht-kindratio).
- De samenstelling van de stamgroep (stabiliteit van de opvang voor kinderen).

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De nieuw aangenomen beroepskracht en de BBL-leerling zijn geregistreerd in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Opleidingseisen

De 8 beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een van de beroepskrachten is tevens aangenomen als pedagogisch coach. Voorheen was de houder de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De nieuwe pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikt over een Hbo-opleiding en een aanvullende scholing t.a.v. pedagogische coaching.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beroepskracht-kindratio is beoordeeld op grond van het aantal aanwezige kinderen en beroepskrachten op 4-3-2021. Daarnaast zijn de presentielijsten en personeelsroosters van week 8 en 9 ingezien.

Op grond hiervan kan geconcludeerd worden dat er voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal aanwezige kinderen.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De toezichthouder heeft op houderniveau de gegevens over 2020 en 2021 opgevraagd. Op grond hiervan is de urenverdeling over de kindercentra op aannemelijkheid beoordeeld, gesplitst in uren voor beleidsvoornemens en coaching voor zowel 2020 als 2021.

2021

Uit de urenverdeling van de houder blijkt dat de vastlegging van 2021 m.b.t. de inzet van de PBM aan de volgende aspecten heeft voldaan:

- De urenverdeling is jaarlijks, per kindercentrum en schriftelijk opgesteld.

- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coachingsuren.
- Uit de urenverdeling per kindercentrum blijkt het voornemen dat dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
- De houder heeft deze urenverdeling per kindercentrum inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders.

2020

Uit de urenverdeling van de houder blijkt dat de vastlegging over 2020 m.b.t. inzet van de PBM aan de volgende aspecten heeft voldaan:

- De urenverdeling is jaarlijks, per kindercentrum en schriftelijk opgesteld.
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coachingsuren.
- De houder heeft deze urenverdeling per kindercentrum inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders.
- Uit de urenverdeling per kindercentrum blijkt het voornemen dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Uit de onderbouwing van de houder blijkt dat de vereiste uren aan jaarlijkse coaching van de beroepskrachten en de vereiste uren aan beleidsvoornemens onvoldoende zijn ingezet. De pedagogisch beleidsmedewerker heeft in 2020 85 uur ingezet (60 uur beleid en 25 uur coaching) van de vereiste 135 uur.

In 2019 was er ook te weinig coaching ingezet. In 2020 is het de houder door persoonlijke omstandigheden wederom niet gelukt te voldoen aan de ureninzet.

De houder heeft een concept coachingsplan (2021) gemaild. Dit plan geeft meer duidelijkheid en inzichtelijkheid. De houder heeft een beroepskracht aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De verwachting is dat de vereiste uren voor 2021 wel worden behaald.

Conclusie

Er wordt niet aan alle gestelde voorwaarden voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

KDV Klavertje Vier heeft één stamgroep met maximaal 16 kinderen van 0-4 jaar.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (Beroepskracht)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten

- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (BBL-leerling)
- Plaatsingsoverzicht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit domein is het beleid veiligheid en gezondheid beoordeeld op inhoud en uitvoering. Ook is binnen dit domein gekeken naar de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. De kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode is beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Klavertje Vier hanteert een beleid veiligheid en gezondheid waarin binnen de organisatie geldende beleid verwoord is.

Het beleid bevat informatie over:

- Beleid ten aanzien van grote risico's;
- Beleid ten aanzien van kleine risico's;
- Beleid ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag (vierogenprincipe);
- Achterwachtregeling;
- EHBO-regeling.

De beroepskracht vertelt tijdens het telefonische interview hoe er binnen het kinderdagverblijf wordt gewerkt met betrekking tot veiligheid en gezondheid. Deze werkwijze komt overeen met de beschrijving in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder maakt gebruik van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. Het protocol is te vinden op de groep en het is in 2020 besproken met de beroepskrachten.

Tijdens het interview weet de beroepskracht te vertellen hoe zij handelen als zij zich zorgen maken over de thuissituatie van kinderen.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview (Beroepskracht)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Opleidingseisen
Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang) Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid

samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang. Indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV Klavertje Vier
Vestigingsnummer KvK	: 000011584254
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Maria Johanna Helena Nab-Maassen
Website	: www.klavertjeviervalburg.nl
KvK nummer	: 09103438
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden
Adres	: Postbus 5364
Postcode en plaats	: 6802 EJ ARNHEM
Telefoonnummer	: 0800-8446000
Onderzoek uitgevoerd door	: Suzanne Duchateau

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Overbetuwe
Adres	: Postbus 11
Postcode en plaats	: 6660 AA ELST GLD

Planning

Datum inspectie	: 05-03-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 12-03-2021
Zienswijze houder	: 18-03-2021
Vaststelling inspectierapport	: 18-03-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 18-03-2021
Verzenden inspectierapport naar	: 18-03-2021

gemeente

Openbaar maken inspectierapport : 25-03-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte mevr. Duchateau, halo Suzanne,

Hier volgt mijn zienswijze betreffende het conceptrapport voor het KDV Klavertje 4.

Wat een bijzondere inspectie dit jaar. Maar het is ook een bijzonder raar jaar met de covid-19 pandemie!

Ik vind het fijn om te lezen dat het een prettige telefonisch gesprek is geweest. En dat wij ook verder fijn en prettig contact hebben gehad na de inspectie tot aan nu toe.

Ik vind het erg jammer om te lezen dat er, op één voorwaarde na, voldaan wordt aan de gestelde eisen.

Het betreft het pedagogisch coaching.

Maar zoals ik u al telefonisch vertelde verwachtte ik al dat ik niet aan het aantal uren zou komen. Dit onder meer door de lockdown. Wij zijn in maart 1 week gesloten geweest. En daarna hebben we noodopvang geboden. Om dit allemaal voor/ tijdens de noodopvang goed geregeld te krijgen, is daar ook veel tijd in gaan zitten.

In deze periodes hebben we (het team) elkaar weinig gezien / persoonlijk gesproken. Ook omdat we i.v.m. gevaar op besmetting niet bij elkaar wilden komen.

Verder was ikzelf een aantal weken niet tot weinig beschikbaar wegens mijn moeder. Zij had corona en is daaraan overleden.

Ik heb met eer en geweten het aantal uren ingevuld. En zoals ik al melde, verwachtte ik dat het niet voldoende zou zijn voor het jaar 2020.

Ondertussen hebben we een pedagogisch coach/ beleidsmedewerksters voor 5 uur per week in dienst.

Met haar zijn we aan het werk om een coaching plan te maken (concept heb ik u gemaild) waarin alles uitgewerkt word. Dit plan gaat op de site geplaatst worden om het inzichtelijk te maken voor de ouders.

Mijn voornemens zijn dan ook dat het allemaal in 2021 in orde is betreft het aantal uren coaching.

Ik hoop u zo voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,

Marianne Nab
Kinderdagverblijf Klavertje 4